

UNION DES TRAVAILLEURS GUYANAIS

section C.C.I Guyane

DEFENSEUR DE NOTRE AVENIR

Cayenne, le 06 juillet 2012

Chers(ères) collègues

La Représentation salariale et syndicale vient d'apprendre le départ imminent du Directeur de la formation en poste depuis un an. Débauché de la Chambre de commerce de Rennes par le Président de la CCIRG, ce collègue et sa famille se retrouvent aujourd'hui dans une situation plus que délicate, et ce n'est pas le premier cas.

Ce collègue apprécié d'une grande partie du personnel de la CCIRG pour son implication dans la mission qui lui était confiée se retrouve aujourd'hui banni par une hiérarchie falsificatrice et mensongère.

Ce départ précipité à l'instigation du Président de la CCIRG de ne pas confirmer le Directeur de la formation à son poste accroît le climat anxiogène d'un service en but à des difficultés financières croissantes.

Après douze années de présidence entachées de décisions unilatérales telles que la création de cette association de dupes (ACIF), dénoncée par la Représentation Salariale dans six CPL depuis septembre 2007 et du conflit d'intérêt en juin 2010, puis de cet accord financier douteux de contrat de bail à fonds perdus du bâtiment de l'ECF (fleuron de cette mandature), d'embauches d'agents cadres non chefs de services à la rémunération superfétatoire supérieure à celle du Directeur prémices d'une ascension fulgurante à notre avis préméditée (bonjour le clientélisme et le copinage), ce service de la formation n'a fait qu'engranger des déficits financiers abyssaux.

Des dispositions aléatoires et ambiguës de la Direction Générale et le manque de réactivité face aux alertes de la Représentation salariale et des Commissaires aux comptes n'a pas permis d'enrayer ce déclin financier qui impacte singulièrement celui du Siège en déficit de recettes financières.

Face à l'inquiétude de la tutelle, la Présidence a trouvé comme d'habitude son bouc émissaire le Directeur de la formation, disjoncteur désigné pour masquer les responsabilités évidentes de la Présidence.

Le Syndicat UTG/CCIG dénonce l'implication particulière du Président de la CCIRG dans le bal ininterrompu dans certains postes à vocation financière tels que la comptabilité, sept comptables, cinq contrôleurs budgétaires, cinq Directeurs de l'aéroport et sept Directeurs de la formation.

Nous ne sommes plus dupes de ce mode de management largement divulgué dans tous les médias locaux. Il y va de l'avenir de cette jeunesse guyanaise et du droit qu'elle a de bénéficier d'un outil de formation performant soutenu par une CCIRG forte au service de l'intérêt général.

Le Syndicat UTG/CCIG rappelle que la CCIRG doit présenter un PLAN STRATEGIQUE de DEVELOPPEMENT (document page 2 du 11 avril 2012 mission d'une CCIR) qui vise à inscrire la performance dans la durée en s'appuyant sur : une gestion saine et équilibrée, une discipline budgétaire, une gouvernance collaborative, une politique RH appropriée. Tout cela semble rester dans le domaine des vœux pieux d'où l'affirmation du Syndicat UTG/CCIG « **une Institution à la DERIVE** ».

Ansam ansam nou ké briga, ansam ansam nou ké ganyen

UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG - UTG/CCIG