



• Université:
les racines du malaise.

A quoi sert l'Université ?

Principales missions :

- Transmettre et échanger des connaissances et des valeurs.
- Apprendre à analyser, réfléchir et entreprendre.
- Permettre la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants.
- Valoriser la diffusion de la culture et de l'information scientifique.
- Créer de nouveaux savoirs et de l'innovation.

Présentation rapide de l'Université

ORGANISATION ADMINISTRATIVE DE L'UNIVERSITE DES ANTILLES ET DE LA GUYANE

PRESIDENCE

Mme Corinne MENCE-CASTER

CONSEILS UNIVERSITAIRES

Conseil d'administration : Vice-Président : Mr DORVILLE René
Conseil des Etudes et de la Vie universitaire : Vice-Président : Mr A. DELCROIX
Conseil Scientifique : Vice-Président : Mme Marie-Ange ARSENE

Pôle GUYANE

Vice-Président Pôle :
Mr Jean-Marie FOTSING

Pôle Guadeloupe

Vice-Président :
Mr Michel GEOFFROY

Pôle Martinique

Vice-Président Pôle :
Mr Jean-Emile SYMPHOR

ORGANISATION ADMINISTRATIVE
DE L'UNIVERSITE DES ANTILLES ET DE LA GUYANE

Pôle GUYANE

Vice-Président Pôle : Mr Jean-Marie FOTSING

IESG

Directeur : M.
DORVILLE

ESPE

Administrateur
provisoire : M.
ROOS

IUT

Directeur : M.
TAMARIN

Antenne
UFR
Médecine

CONSEILS UNIVERSITAIRES de l'IESG

Conseil d'administration : Président : M PORTHOS

Conseil des Etudes : Président : M BONDIL

Conseil de Gestion : Président : M. DORVILLE

Conseil d'Institut :
Président : M.
CHEMOUL

ORGANISATION ADMINISTRATIVE
DE L'UNIVERSITE DES ANTILLES ET DE LA GUYANE

Institut d'Enseignement supérieur de la Guyane
Directeur : M. DORVILLE

Département
Sciences
Technologies
Santé

Département
Lettres et
Sciences
Humaines

Département
Sciences
Juridiques et
Economiques

ORGANISATION ADMINISTRATIVE
DE L'UNIVERSITE DES ANTILLES ET DE LA GUYANE

Institut Universitaire Technologique
Directeur : M TAMARIN

Département
Techniques de
Commercialisation

Département
Réseaux
Télécommunications

Département
Génie
Electrique
Informatique
Industrielle

ORGANISATION ADMINISTRATIVE DE L'UNIVERSITE DES ANTILLES ET DE LA GUYANE

SERVICES COMMUNS

Centre de
Ressources
Informatiques

Directeur : Mr Alain WONG

Service Commun de
la Documentation

Directrice adjointe : Mme Nicole
CLEMENT-MARTIN

Direction de
l'Orientation, des
Stages et de
l'Insertion
Professionnelle
(SCUIO + BAIP)

Service
Universitaire des
Activités
Physiques et
Sportives

Enseignante Pôle : Mme Estelle
HENCK

Service des
Technologies de
l'Information et
de
Communication
pour
l'Enseignement

Adjoint : Mr Olivier HOMAND

Service
Universitaire de
Médecine
Préventive et de
Protection de la
Santé

Infirmière : Mme Dominique
FOURIER

Service territorial
universitaire de
Formation
Continue

Vice-Président territorial :
Mr Antoine KARAM

SERVICES PERIPHERIQUES A LA VIE UNIVERSITAIRE

RESTAURATION LOGEMENT

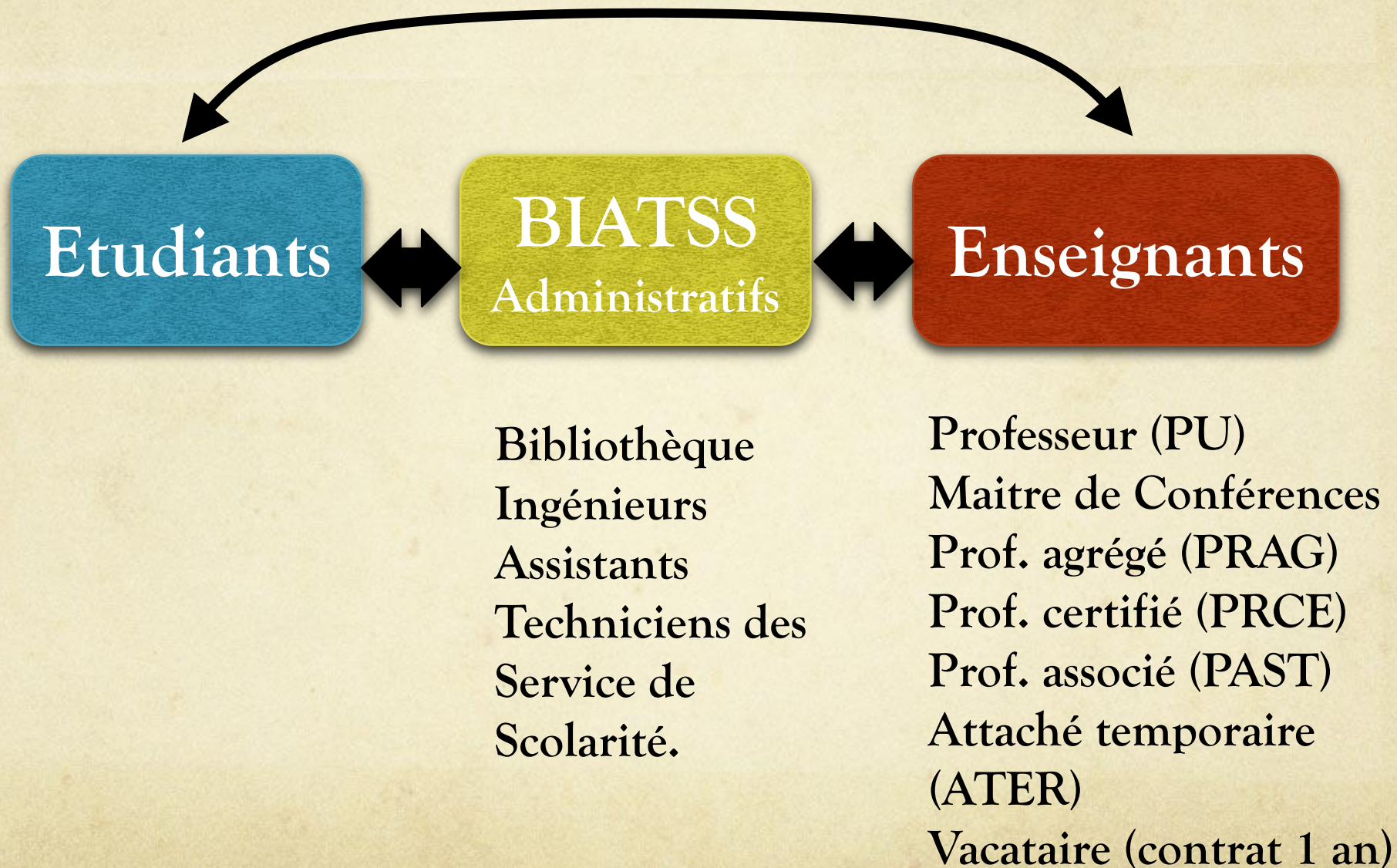
Centre Local des
Œuvres
Universitaires et
Scolaires

Responsable : Mr Lawrence
MATHURIN

TRANSPORT

Communauté
d'Agglomération du
Centre Littoral

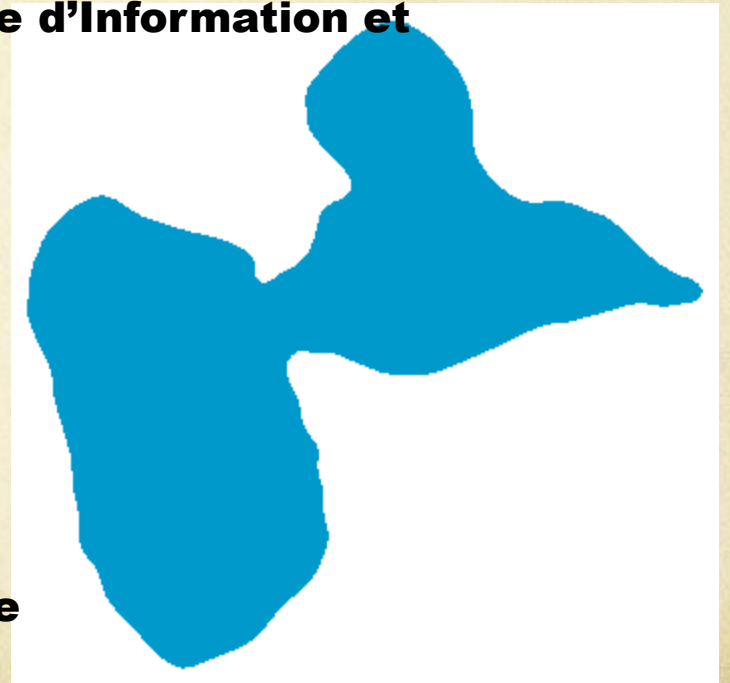
Qui compose l'Université ?



Des déséquilibres entre
Guyane, Martinique et Guadeloupe

Responsables en Guadeloupe

- ✓ **Président**
- ✓ **Secrétariat Général**
- ✓ **Vice-Président chargé des Relations Internationales**
- ✓ **Direction des Services Techniques**
- ✓ **Direction de la Formation Continue**
- ✓ **Direction du Service Commun Universitaire d'Information et d'Orientation**
- ✓ **Direction de la Médecine préventive**
- ✓ **Division du personnel**
- ✓ **Division des Affaires financières**
- ✓ **Division des Affaires juridiques**
- ✓ **Division de la Scolarité**
- ✓ **Ingénieur Hygiène et Santé**
- ✓ **Direction Centre de Ress. Info. Guadeloupe**

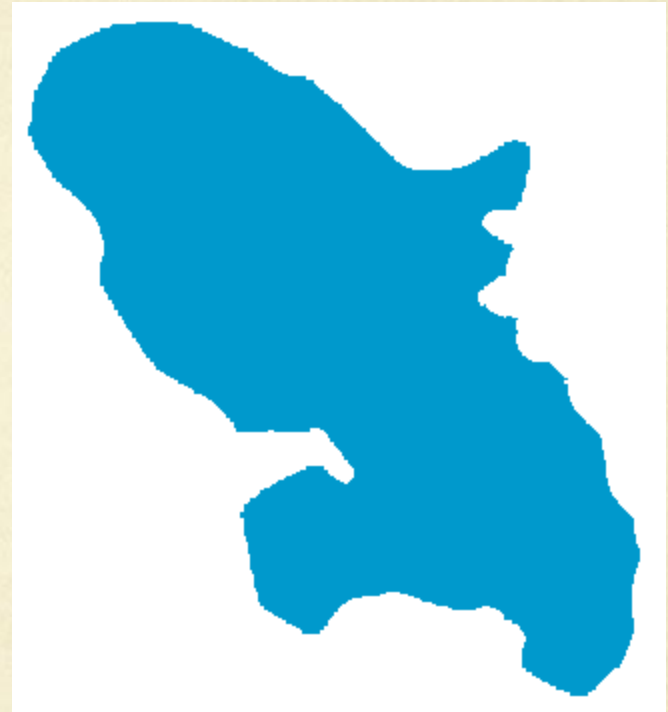


Responsables en Martinique

✓ **Direction des 3 Services
Universitaires d'Activités
Physiques et Sportives**

✓ **Direction des 3
Bibliothèques Universitaires**

✓ **Direction du Centre
Ressources Informatiques
Martinique**



Responsables en Guyane



✓ **Direction du Centre
Ressources Informatiques
Guyane**

Exemple de déséquilibres entre pôles

Année 2012

Institut d'enseignement
supérieur – Guyane

UFR Sciences exactes et
naturelles – Guadeloupe

Etudiants 1576

BIATSS 17

1 A

5 B

11 C

Enseignants 46.5

4 PR

28 MCF

7 PRAG

1 PRCE

1.5 PAST

5 ATER

Etudiants 1547

BIATSS 41

8 A

10 B

23 C

Enseignants 108.5

28 PR

70 MCF

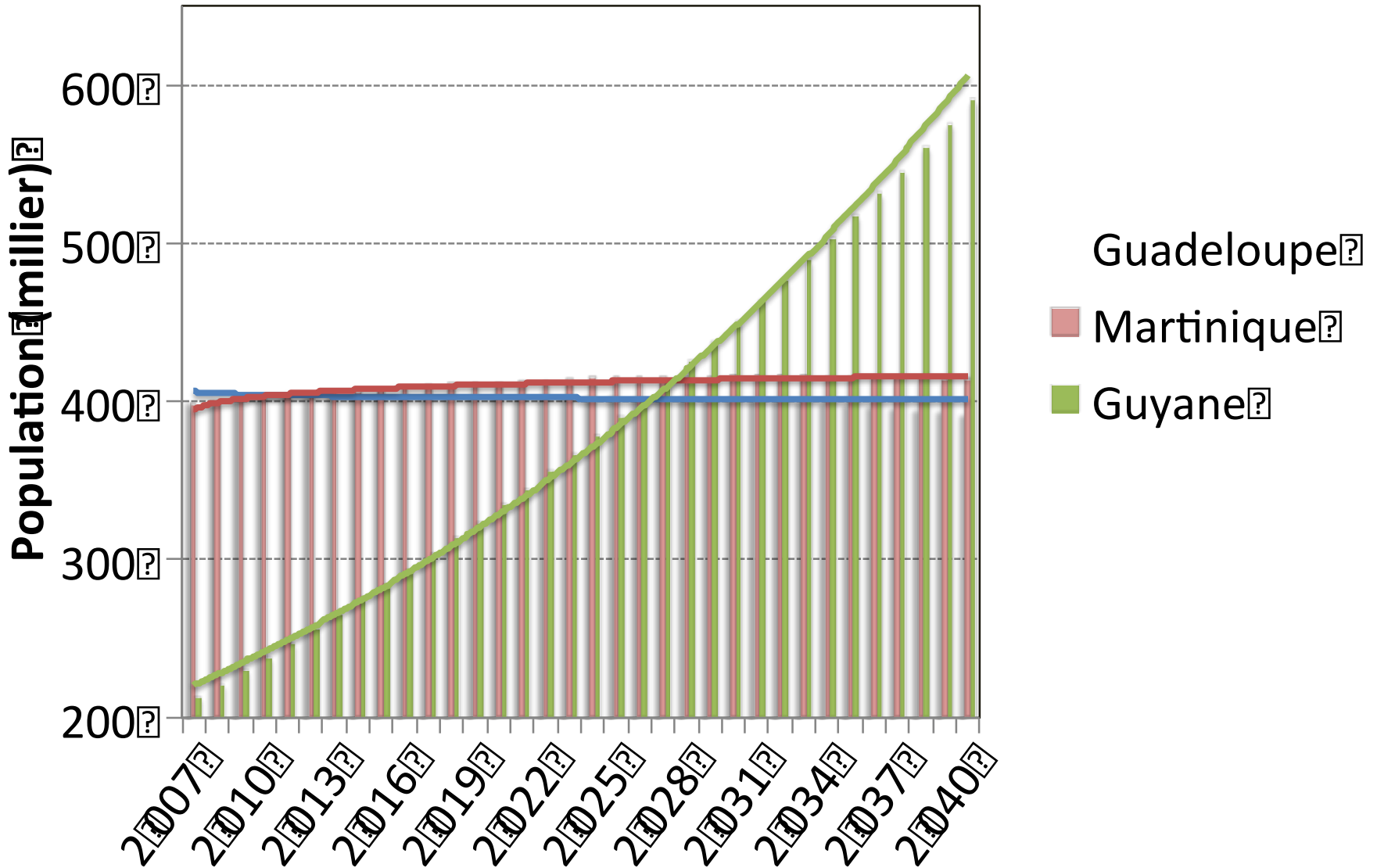
4 PRAG

2.5 PAST

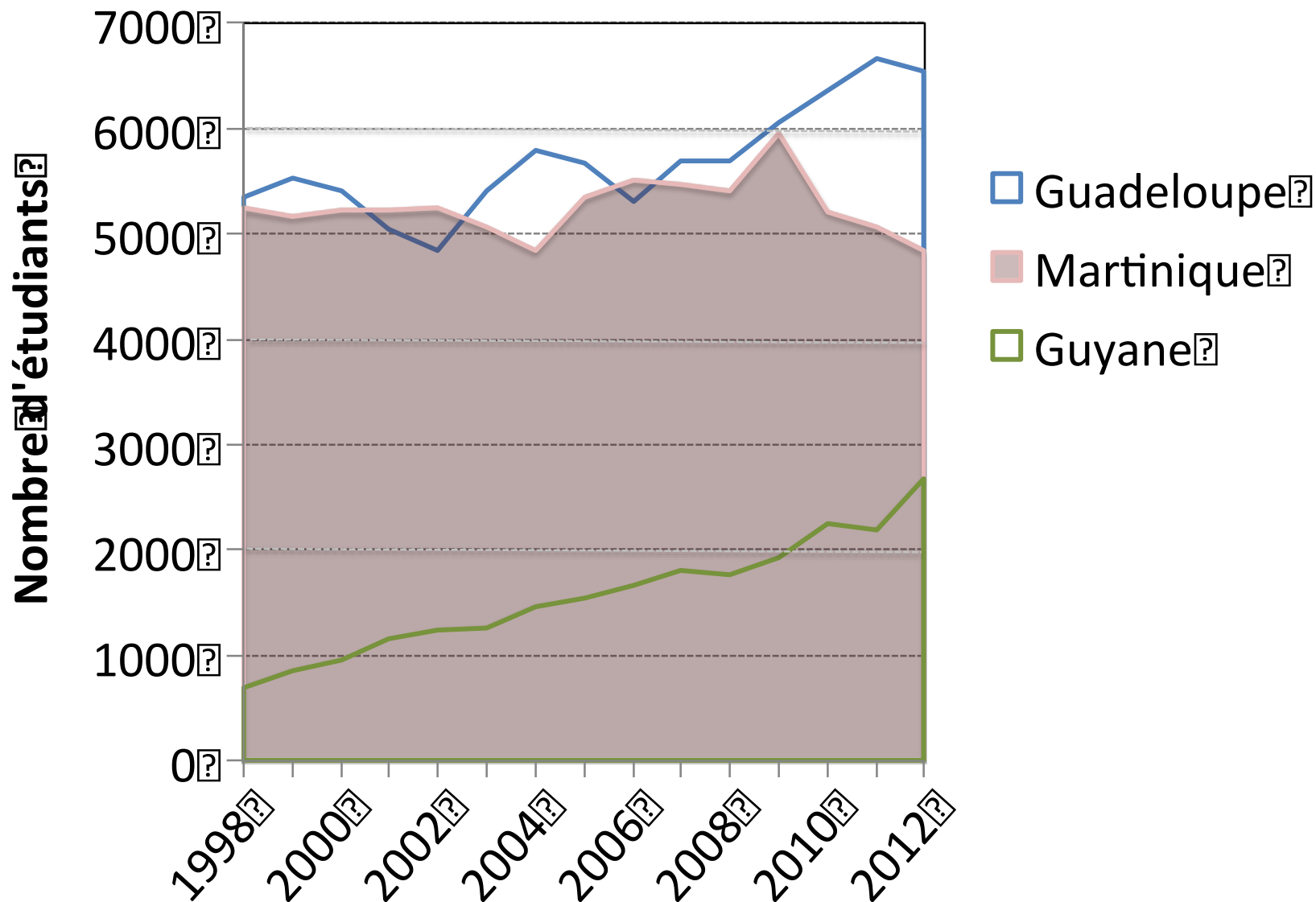
4 ATER

De l'évolution de la population estudiantine en Guyane

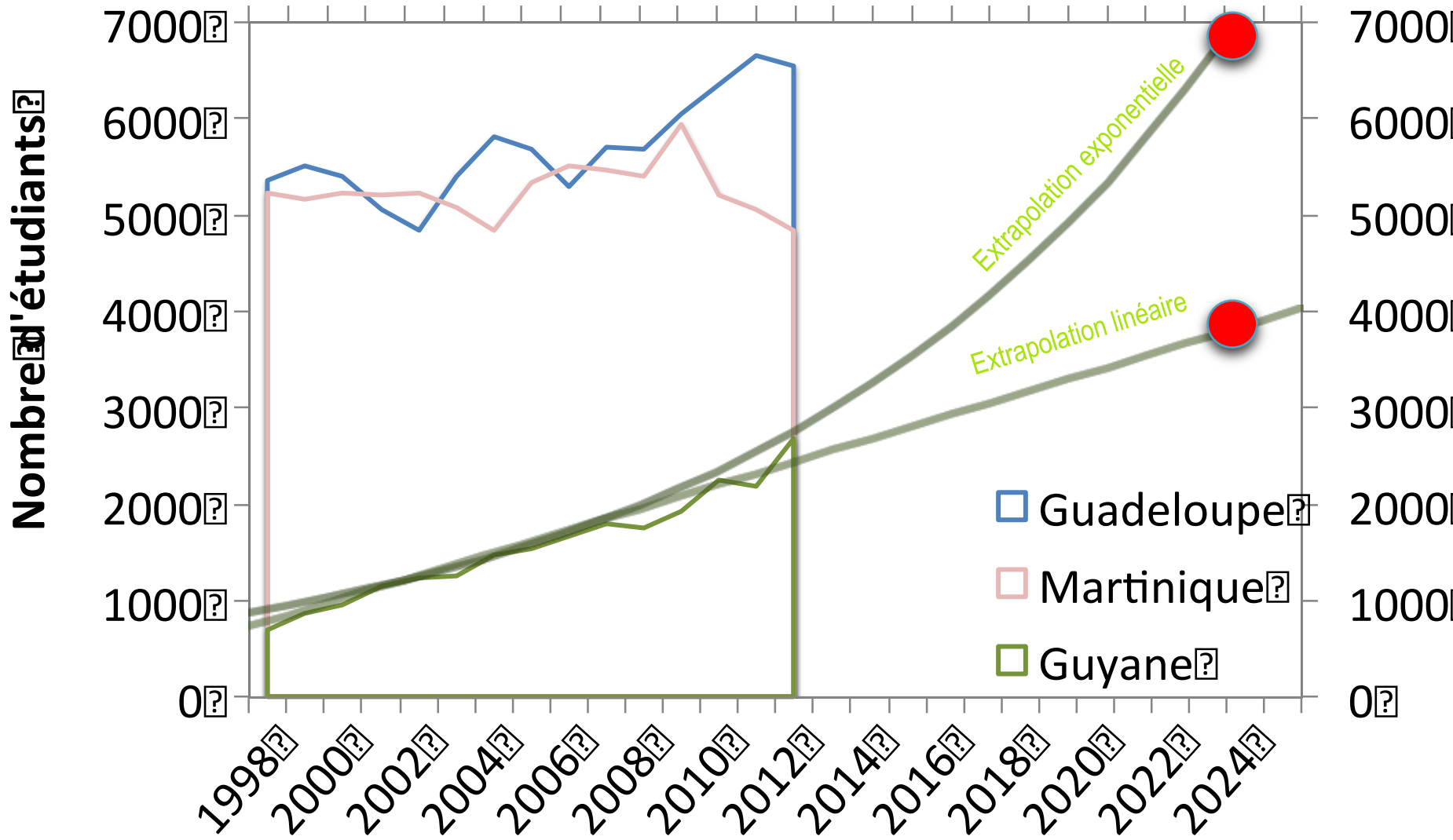
Projection de l'évolution de la population des 3 Régions d'ici à 2040 (INSEE)



Évolution Nbre étudiants par département 1998 -2012



Projection des effectifs étudiants Guyane jusqu'en 2024



QUELS SONT LES
DYSFONCTIONNEMENTS CONSTATÉS
SUR LE PÔLE UNIVERSITAIRE DE
GUYANE ?

**1. Du Clientélisme dans les choix
d'ouverture et de fermeture des formations
par la Direction de l'IESG !**

Offre de formation : des inégalités de traitement

Exemples du côté de la filière Sciences :

- **Fermeture** autoritaire du Master Remi-Vert en 2011 : effectifs ≈ 8 étudiants/année.
- **Fermeture** des options Systèmes Industriels et Science de la Matière en Licence Science pour l'Ingénieur : effectifs ≈ 12 étudiants/année.
- Tentatives de **fermeture** autoritaire des Licences professionnelles Réseaux et Télécoms (2012) et Protection de l'environnement (2013)
- **Ouverture** de Licence de Mathématiques et de Physique : effectifs ≈ 4 étudiants/année. (attention Licence/Master)
- **Ouverture** du Master Biologie Chimie Environnement 2013: effectifs ≈ 3 étudiants/année.

Offre de formation : des inégalités de traitement

Quelques exemples du côté de la filière Lettres :

- **Fermeture** et disparition de la Licence de portugais et de la Licence d'anglais en 2010.
- **Refus d'ouverture** de la Licence en Histoire 2012 → alors qu'il manque d'enseignants du secondaire dans cette discipline.

Exemple : LP Protection de l'Environnement

AUTORISATION OBTENUES

- 2001 -2002 Avis Favorable des différents conseils
 - conseils de l'IESG
 - Conseil de Département Sciences de l'IESG
 - Conseil des études de l'IESG
 - Conseil d'Administration de l'IESG
 - conseils de l'UAG
 - Conseil des études et de la vie universitaire (CEVU)
 - Conseil d'administration de l'UAG
- 2002 – Habilitation par le ministère
 - autorisation N°20024267

Dates d'OUVERTURE de la LPPE

2005 – 2006 – 2007 – 2009 – 2011

– Aucune validation (ou avis) supplémentaire n'a été exigée

– Rémunération des heures d'enseignements : pris en charge à 100% par l'UAG + participation de la Région Guyane

– Problèmes rencontrés : aucun

Exemple : LP Protection de l'Environnement

LE PROBLÈME en 2013

Exigence imposées par la Direction de l'IESG : demandes d'avis d'ouverture inédits auprès de :

1. Conseil de Département Sciences de l'IESG
2. Conseil des études de l'IESG
3. Conseil d'Administration de l'IESG
4. Conseil des études et de la vie universitaire (CEVU)
5. Conseil d'administration de l'UAG

Aucun autre diplôme de l'UAG ne s'est vu imposer cette procédure exceptionnelle !

Les Conséquences

- ✓ Difficultés d'organisation
- ✓ Étudiants dans l'incertitude

- ✓ Report de la rentrée universitaire
 - ✓ Emploi du temps compressé
 - ✓ Stages reportés
 - ✓ Poursuites d'études compromises
 - ✓ Planning des intervenants professionnels perturbés...

Comment tout cela est-il possible ? « N'avez-vous pas élu vos dirigeants ? »

2. De la manipulation des opérations électorales par la gouvernance du Pôle !

...

Comment gagner des élections sur le pôle Guyane ?

1^{er} exemple : Elections des chefs de départements

1. Pour voter un enseignant vacataire doit faire 64h/an minimum.
2. Règle 1 : Ne pas recruter les vacataires sur leur compétence mais sur leur fidélité électorale.

2nd exemple : Elections dans les conseils centraux de l'UAG, et en particulier au conseil d'administration qui va élire le Président de l'UAG (2012)

1. Grossir les listes d'électeurs avec des vacataires recrutés par les chefs de départements et de composantes
2. Les ajouter sur les listes électorales les derniers jours précédents le scrutin.
3. Et surtout ne pas signer à temps le contrat des vacataires qui n'offrent pas de garantie électorale

Un exemple :

Sur la liste électorale de tous les enseignants (hors les Professeurs) on a relevé:

68 électeurs au départ, 97 la veille du scrutin et 137 électeurs inscrits le jour même..

Comment récompenser les bons électeurs?

**3. Du Clientélisme dans les recrutements
opérés par la Direction de l'IESG ! ...**

Les modalités de recrutement à l'Université !

Les étapes pour devenir
Enseignant-chercheur :

**BAC+5
(Master)**



**Doctorat
BAC+8**



**Qualification
aux
fonctions de
Maître de
conférences**



CONCOURS

☑ **MCF**

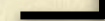
**Qualification
aux
fonctions de
Professeur**



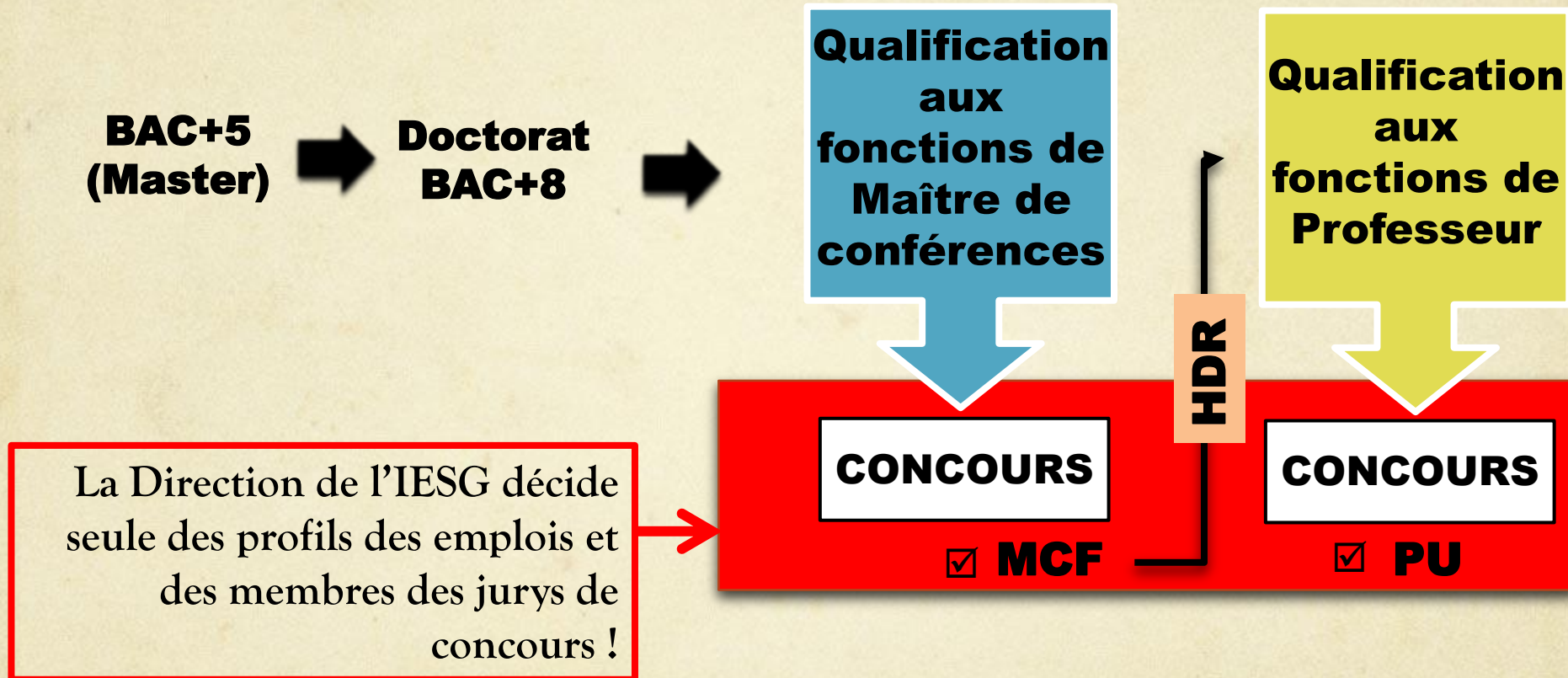
CONCOURS

☑ **PU**

HDR



Comment assurer le recrutement des bonnes personnes ?



Conséquence : des recrutements non conformes

- Recrutement d'un spécialiste en Géographie sur un poste de Professeur en Economie (2012).
- Recrutement d'un spécialiste en Mathématiques sur un poste de Professeur de génie électrique (2012)
- Recrutement d'un professeur de Musicologie (2012) alors qu'il n'existe pas de diplôme de Musicologie à l'UAG.
- Annulation étrange du recrutement de 3 emplois d'enseignants-chercheurs en Lettres (2013)

etc ...

Conséquence de ce clientélisme ?

**4. De la tromperie sur les diplômes remis
aux étudiants !**

Conséquences des recrutements non conformes

- Présence d'enseignants incapables d'assurer les cours primordiaux et fondamentaux
- Des nombreux cours fondamentaux ne sont pas assurés pendant toute l'année universitaire
- Des dispenses sont accordées aux étudiants qui n'ont pas eu de cours pendant toute l'année

Des diplômes non conformes à la réglementation

- Les dispenses accordées entachent la validité des diplômes
- Les diplômes accordés ne respectent pas les exigences définies dans l'habilitation ministérielle
- Il y a tromperie sur les diplômes remis aux étudiants \Rightarrow diplômes « cocotiers »
- Valeur des diplômes compromise = vie professionnelle compromise

Exemples de diplômes non conformes à la réglementation (diplômes « cocotiers »)

inscrit en **SEMESTRE 3 MASTER** (PROFESSIONNEL)

a obtenu les notes suivantes :

	Note/Barème	Pts jury	Résultat	Session
UEO3.1 MANAGEMENT & DURABILITE	8.833 / 20		Ajourné	SU 2012/13
Economie de l'environnement & des ressources naturelles examen terminal	5.5 / 20		Ajourné	SU 2012/13
Innovations Méthodologiques & développement durable examen terminal	13 / 20		Admis	SU 2012/13
Management Public & aménagement de l'espace	Dispense			
NTIC & veille environnementale	8 / 20		Ajourné	SU 2012/13
contrôle continu	8 / 20			SU 2012/13
UEO3.2 DEVELOPPEMENT DURABLE	9 / 20		Ajourné	SU 2012/13
Dynamique Forestière	7 / 20		Ajourné	SU 2012/13
contrôle continu	7 / 20			SU 2012/13
Dynamique Halieutique	10 / 20		Admis	SU 2012/13
contrôle continu	10 / 20			SU 2012/13
Economie gestion exploitation de l'eau	10 / 20		Admis	SU 2012/13
contrôle continu	10 / 20			SU 2012/13
Problèmes Juridique & développement durable	Dispense			
UEP3.1 GESTION-FINANCEMENT	9.5 / 20		Ajourné	SU 2012/13
Analyse & evaluation financière des projets	13 / 20		Admis	SU 2012/13
examen terminal	13 / 20			SU 2012/13
Gestion de la performance industrielle & environnementale	5 / 20		Ajourné	SU 2012/13
examen terminal	5 / 20			SU 2012/13
Montage financier des projets	16 / 20		Admis	SU 2012/13
examen terminal	16 / 20			SU 2012/13
Montage juridique des projets	4 / 20		Ajourné	SU 2012/13
contrôle continu	4 / 20			SU 2012/13

inscrite en **SEMESTRE 1 de la LICENCE**

a obtenu les notes suivantes :

	Note/Barème	Pts jury	Résultat	Session
UEO1.1 ECONOMIE-MATHEMATIQUES	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
Microéconomie	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
contrôle continu	Dispense			
examen terminal	0 / 20			S1 2012/13
Techniques Quantitatives Appliquées aux Sciences Sociales 1	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
contrôle continu	Absence injustifiée			S1 2012/13
examen terminal	Absence injustifiée			S1 2012/13
UEO 1.2: HISTOIRE-GESTION	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
Histoire économique & sociale de la France & de l'Europe 1	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
contrôle continu	Dispense			
examen terminal	Absence injustifiée			S1 2012/13
Introduction à la gestion	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13
contrôle continu	Absence injustifiée			S1 2012/13
examen terminal	Absence injustifiée			S1 2012/13
UEP 1.1: INTRODUCTION-DROIT	0 / 20		Ajourné	S1 2012/13

CONCLUSION

LES RACINES DU MALAISE PRESENTEES :

1. Le Clientélisme dans les choix d'ouverture et de fermeture des formations
2. La Manipulation des opérations électorales
3. Le Clientélisme dans les recrutements
4. La Tromperie sur les diplômes remis aux étudiants !

Mais ce n'est qu'une partie des racines....