



COMMUNIQUE DE PRESSE SECTION UTG ARS-DJSCS

La priorité à l'emploi local encore bafouée en Guyane

Le développement endogène du territoire guyanais a encore bien du mal à se traduire dans la réalité des recrutements. Si dans la fonction publique (hospitalière, territoriale ou d'Etat), on regrette qu'il y ait encore trop peu de cadres A d'origine guyanaise, faute de compétences, quand un candidat guyanais se présente avec le profil et l'expérience à un entretien pour un poste d'encadrement, au final, c'est lui qu'on écarte. C'est l'injustice qu'un cadre local titulaire de la fonction publique vient de subir, en apprenant qu'il n'est pas retenu pour un poste de catégorie A à la DJSCS. Ce guyanais justifiait d'une solide expérience dans un autre DOM dans la mise en œuvre des politiques sociales et en particulier dans le domaine de la politique de la ville. La secrétaire générale adjointe de la préfecture lui a préféré un candidat moins expérimenté, qu'elle fera venir tout exprès de métropole.

Bravo pour la maîtrise de la dépense publique ! Bravo pour le bon sens à l'anglo-saxonne du « right man in the right place » ! et une mention spéciale pour avoir aussi oublié que le territoire ne coulera les fondations durables de son développement économique que sur les ressources locales, le turn-over des métropolitains n'étant qu'un pis-aller pour combler les carences actuelles en ressources humaines. A l'issue du mouvement social du printemps dernier, ce choix a de quoi inquiéter tant il répond mal aux aspirations des guyanais.

Pour la section, la secrétaire générale