



Centrale Démocratique des Travailleurs de la Guyane

Un syndicat pour Agir et Réussir ensemble

99-100 Cité Césaire BP 383 - 97328 - Cayenne Cedex

Tél. : 0594 31 02 32 / Fax : 0594 35 71 17

Portable : 0694 905 545

Courriel : cdtgcfdtcom@gmail.com / cdtg-cfdt@orange.fr

Cayenne, le 5 avril 2016

Monsieur le Président et les membres
Du Conseil d'administration
De la Mission Locale de Guyane

Lettre ouverte :

Ce n'est plus possible !

Monsieur le Président,

Depuis des mois, la section CDTG-CFDT a accepté de travailler sur le dossier difficile de la structure, avec la détermination de lier qualité du service public et maintien des emplois.

Aujourd'hui, les médias insistent sur l'agonie de la Mission locale, au travers d'informations ni confirmées ni infirmées clairement. Le manque de communication interne transparente laisse les personnels désemparés et angoissés, notamment pour ce qui concerne les annonces médiatiques suivantes :

- Budget en déséquilibre
- Démantèlement, fermeture de trois antennes
- Licenciement des responsables
- Dette de 2 millions
- Diminution du nombre de suivis des jeunes
- Rétrogradation de certains cadres
- Suspension du versement des salaires au 31 aout 2016

Et la liste n'est pas exhaustive.

De plus, la nouvelle Direction placée aux commandes de la Mission locale Régionale n'est pas à la hauteur, ni des promesses faites au Conseil d'Administration ni des enjeux du service auquel les jeunes de Guyane ont droit.

- Force est de constater que la structure subit aujourd'hui une dégradation sans précédent :
- Absence de management et méconnaissance totale du secteur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et de la charte des missions locales,
 - Encouragement à l'insubordination,
 - Absence de concertation des cadres,
 - Réductions abusives et sans concertation de l'offre de services proposés aux jeunes,
 - Absence de concertation des responsables de secteur sur des actions en faveur des jeunes,
 - Absence de communication sur les réunions institutionnelles,
 - Mise à l'écart des cadres dans leur domaine d'intervention,
 - Décisions importantes de management et d'organisation non formalisée,
 - Volonté de changer le logo sans concertation,
 - Priorité donnée à la dotation d'un site Internet alors que les médias annoncent la rupture du versement des salaires au 31 août 2016,
 - Non-respect et mépris des instances représentatives du personnel (réunions DP et CE non programmées),
 - Projet de structure diffusé sans avoir été soumis à l'avis du CE (délit d'entrave)
 - Manque de respect frisant le mépris envers le personnel.

Il est évident que cette accumulation de constats conduit à conclure que nous vivons une période de **délitement programmé de la structure**, aux risques et périls des salariés dont la santé n'intéresse personne. Pour preuves supplémentaires, les conditions de travail et d'hygiène imposées dans certaines antennes (Saint-Georges, Kourou, Cayenne) et le Siège. À Saint-Georges - entre autres exemples - les rats pullulent et leurs déjections polluent locaux, mobilier et matériels de bureau.

Le climat social est tendu. Avant l'explosion, je vous serais reconnaissant de bien vouloir nous accorder un rendez-vous en urgence, pour connaître les tenants et les aboutissants de la situation de la structure, son avenir et celui de ses salariés.

Alors que la lutte contre les inégalités est la priorité des politiques publiques, et que l'extension de la garantie jeunes en est un outil emblématique, les personnels de la mission locale de Guyane doivent être confirmés dans leurs missions. La CDTG-CFDT sait compter sur votre engagement pour contribuer à une amélioration de la cohérence du pilotage régional.

Veillez croire Monsieur le Président en notre respectueuse considération.

Le Secrétaire Général :



Daniel Clet